

# Führungswerkstatt Handwerkskammer Flensburg

<b>Kick – Off</b> Standortbestimmung – systemische Ist-Analyse	Analyse erfolgt individuell auf den jeweiligen Betrieb bezogen
<b>Modul 1</b> Grundlagen der Führungs- aufgaben	20 Führungsaufgaben – Vorstellung und Diskussion an Hand von Praxisbeispielen Praktische Übungen zu einigen Themen
<b>Modul 2</b> Agilität	Einführung in das Thema „Agilität“ Besprechungs- und Fehlerkultur Shopfloormanagement – effektiv Kurzbesprechungen durchführen
<b>Modul 3</b> Führung und Persönlichkeit	Wer andere führt, muss sich selbst kennen Professionelle Persönlichkeitsanalyse Stärken und Schwächen der persönlichen Antreiber und wie ich diese als Führungskraft nutzen kann
<b>Modul 4</b> Führung und Kommuni- kation	Theoretische Modelle Feedback-Kultur Praktische Übungen / Instrumenten-Koffer
<b>Modul 4</b> Führung und Konfliktmanag- ement	Theoretische Modelle Konfliktlösung mit Hilfe des Johari-Modells Praxisübungen an individuellen Fällen der Teilnehmer*innen
<b>Modul 6</b> Situatives Führen	Kennenlernen verschiedener Führungsstile Kennenlernen verschiedener Entwicklungsstufen von Mitarbeiter*innen Mein eigener Führungsstil – praktische Übungen und Reflexion
<b>Abschluss</b> Teams Reflexion und Praxistransfer – Projektpräsen- tation	Teamdynamik – Teamführung und Teamrollen Wiederholungen und Vertiefungen zu Themen aus den anderen Modulen Vorstellung der Projektpräsentationen der Teilnehmer*innen und Austausch dazu

- Es finden keine klassischen Rollenspiele statt.
- Praktische Übungen finden in Einzel- und Kleingruppenarbeit statt.
- Hoher Praxisbezug, da Erfahrungen der Teilnehmer\*innen direkt mit aufgenommen werden
- Ständiger Austausch der Teilnehmer\*innen untereinander
- Praxistransfer durch Handlungsplan